

# LA REALIDAD DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO SIDEROMETAL CORUÑA

INFORMACIÓN PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS



## LA PARTE EMPRESARIAL HA HECHO UNA PROPUESTA SERIA Y RESPONSABLE



El 16 de marzo de 2026 presentamos una propuesta para PRORROGAR el convenio actual durante todo 2026.

### NUESTRA PROPUESTA:



PRÓRROGA DEL CONVENIO ACTUAL durante todo el año 2026



+ 3,5% de incremento salarial



Revisión salarial vinculada al IPC (al cruce)



Manteniendo la misma mesa negociadora para seguir trabajando con más tranquilidad en medidas de más calado para 2027 y siguientes.



UN ESFUERZO IMPORTANTE POR PARTE DE LAS EMPRESAS, PENSANDO EN LOS TRABAJADORES Y EN LA ESTABILIDAD DEL SECTOR.



### LOS SINDICATOS HAN RECHAZADO NUESTRA PROPUESTA

El 24 de marzo de 2026, CIG, CCOO y UGT comunicaron que **NO aceptan** nuestra propuesta y quieren seguir negociando artículo por artículo, lo que **retrasa cualquier mejora** para los trabajadores.

#### LO QUE DICEN LOS SINDICATOS (SU PANFLETO)

#### LA VERDAD (LOS HECHOS)

		Dicen que exigieron un calendario de reuniones y que la patronal dilata la negociación.		<b>NO ES CIERTO.</b> En el acta de constitución se acordó reunirnos según necesidad. Para avanzar, pedimos una plataforma unificada. Con dos plataformas (que suponen casi un 30% de coste salarial) no se puede negociar con agilidad.
		Dicen que la patronal no tiene voluntad negociadora real.		<b>NO ES CIERTO.</b> Hemos planteado una prórroga para 2026 con mejoras salariales del 3,5% y revisión con IPC. Eso es voluntad negociadora y responsabilidad.
		Dicen que han presentado una propuesta de mínimos y que quieren actualizar y mejorar los derechos y salarios.		CIG, CCOO y UGT han rechazado una oferta que incluía subida salarial inmediata y revisión con IPC, beneficios directos para los trabajadores.
		Dicen que CIG y CCOO siempre han estado abiertos a negociar.		<b>SIEMPRE HEMOS ESTADO DISPUESTOS A NEGOCIAR,</b> pero con propuestas realistas y pensadas para el futuro del sector y el empleo.
		Dicen que la patronal bloquea y que las personas trabajadoras son las perjudicadas.		<b>QUIEN BLOQUEA LA NEGOCIACIÓN SON ELLOS,</b> al rechazar nuestra propuesta y al insistir en analizar artículo por artículo, lo que solo genera retrasos e incertidumbre.

#### ¿QUÉ IMPLICA QUE RECHACEN NUESTRA PROPUESTA?

- Los trabajadores **NO** percibirán ahora el +3,5%, que les ayudaría frente a la subida de precios.
- Más riesgo de conflicto y tensión laboral.
- Incertidumbre y retraso en las mejoras económicas.



LOS PRINCIPALES PERJUDICADOS SON LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS

NUESTRO OBJETIVO SIGUE SIENDO EL MISMO: UN CONVENIO JUSTO, REALISTA Y SOSTENIBLE, QUE GARANTICE EMPLEO, FUTURO Y DERECHOS.

LAS 5 ASOCIACIONES EMPRESARIALES DE LA MESA NEGOCIADORA TRABAJAMOS UNIDOS POR UN CONVENIO EQUILIBRADO Y POR EL FUTURO DEL SECTOR



Asociación Provincial de **Talleres** de Reparación de Vehículos de La Coruña



INFORMACIÓN, TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD. ESA ES NUESTRA FORMA DE NEGOCIAR.

SEGUIREMOS TRABAJANDO POR EL SECTOR Y POR TODOS.